

**Кемеровский территориальный Совет директоров ОУ СПО
Государственное автономное профессиональное образовательное
учреждение «Кузбасский художественный колледж»
(г. Кемерово, пр. Шахтеров 29)**



ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

Уважаемые коллеги!

17 декабря 2024 г. с 15.00

**приглашаем вас принять участие в работе
семинара-практикума «Наставничество и методическая работа
как ресурс стратегического развития колледжа: проблемы и решения»**

***Площадка организована по Плану Кемеровского территориального
Совета директоров ОУ СПО на 2024-2025 гг.***

ПРИЕМ ЗАЯВОК – до 12 декабря 2024 г. (включительно)

Цели и задачи работы семинара:

- анализ выявленных проблем и первых полученных результатов внедрения системы (целевой модели) наставничества в профессиональных образовательных организациях Кузбасса;
- укрепление профессиональной солидарности и содействие повышению социального статуса педагога-наставника СПО в Кузбассе;
- трансляция эффективного организационно-методического и психолого-педагогического опыта наставнических практик, эффективных технологий и методик, реализуемых в СПО Кузбасса в опыте наставничества;
- укрепление и расширение в регионе опыта профессиональной межведомственной, межинституциональной коммуникации учреждений системы СПО Кузбасса.

Примерные вопросы для обсуждения на семинаре:

1. ***Наставничество как инструмент решения стратегических задач системы СПО и профессиональных образовательных организаций.*** От обсуждения результатов Года педагога и наставника, разработки национальных целеориентиров Концепции развития наставничества до 2030 г. и мер по обновлению федерального законодательства – к дискуссии о выявленных проблемах и новых возможностях развития наставничества в решении перспективных задач развития СПО Кузбассе (в т.ч. задач развития наставничества как стратегии непрерывного разноуровневого сетевого образования в регионе;

совершенствования практик наставничества в социальной сфере и молодежной политике; поддержки наставничества как эффективной технологии в условиях дефицита кадров, а также содействия повышению значимости роли наставничества как ресурса развития экономики и профессионального образования).

2. ***Наставничество как инструмент решения образовательных и профессиональных задач в системе профессионального образования и механизм сокращения межпоколенческого разрыва в системе СПО.***

Наставничество как процесс обучения и передачи успешного опыта, подготовки к конкурсам профмастерства.

Продуктивные механизмы и критерии оценки качества наставнических практик на рабочем месте.

Продуктивные информационные и методические ресурсы, форматы, практики организации работы со студентами старших курсов, молодыми специалистами, стажерами, заинтересованными в участии в Программе развития наставничества в ОУ (далее – Программы).

3. ***Наставничество как технология сопровождения личностного развития наставляемого. Этика в практике наставничества. Наставничество как ресурс решения кадровых проблем образовательных учреждений и расширения перечня базовых и профессиональных компетенций преподавателей системы СПО.***

Наставник – наставляемый: модели, подходы, методы и значимые навыки эффективной личной коммуникации (выстраивание эффективной внешней и внутренней коммуникации).

Наставничество как ресурс адресной поддержки наставляемых, продолжающих получать профобразование.

Роль этики наставничества в решении профессиональных, образовательных и сложных жизненных ситуаций участников Программы.

Партнёрское наставничество: от возможностей к результатам и др.

Анализ опыта педагогических работников ОУ СПО Кузбасса по подготовке и прохождению аттестации на квалификационную категорию «педагог-наставник».

4. ***Практикум по методической работе с пакетом документов по Программе развития наставничества в ГАПОУ «Кузбасский художественный колледж».***

Участникам предоставляется возможность проанализировать локальные нормативные акты, Программу и индивидуальные планы развития наставничества, диагностические и иные методические материалы, подготовленные в помощь наставникам и наставляемым колледжа за период с сентября 2023 по февраль 2025 гг.,

В работе площадке будут представлены как ранее разработанные документы и материалы колледжа, так и материалы, дополненные в ноябре-декабре 2024 г. по итогам участия куратора программы в

программах ПК ФИРПО «Эффективное наставничество» и «Наставничество в СПО».

Программа работы площадки (здание «А», 1 этаж, ауд. 104 а):

14.30-15.00 – встреча гостей. Регистрация участников, кофе-брейк

15.00-16.00 – официальное открытие площадки. Работа площадки.

16.00-16.30 – Открытый микрофон. Подведение итогов. Вручение сертификатов.

16.30-17.00 – Презентации возможностей сотрудничества ГАПОУ КХК с учреждениями СПО Кузбасса по новым программам «Пушкинской карты» в 2025 г. Экспресс-экскурсия по колледжу (по согласованию).

Дополнительная информация: методическая служба ГАПОУ КХК – 8904-576-12-07.

Куратор площадки – Кузнецова Елена Сергеевна, старший методист.

Адрес отправки заявок – kohk_metod@inbox.ru

Приложение №1

ЗАЯВКА

на участие в работе семинара-практикума «Наставничество и методическая работа как ресурс стратегического развития колледжа: проблемы и решения» (17 декабря 2024 г. с 15.00)

| | |
|--|--|
| ФИО участника, должность | |
| Образовательное учреждение, которое представляет участник (полностью) | |
| Форма участия (без доклада/ с докладом, тема доклада) | |
| Необходимое оборудование | |
| Необходимость сертификата (да/нет) | |

